



# EIN blick

**August 2022:  
Aus Risiken Chancen entwickeln oder  
Veränderungen brauchen Impulse**



**„Ab Herbst werden wir alle frieren in Deutschland, ohne Gas aus Russland.“ hörte ich letztes von einer Bekannten. So weit, so gut oder auch nicht. Viel interessanter war der nächste Satz: „Mein Mann und ich haben schon im Haus und im Garten geschaut, wo wir Energie sparen können.“ Und auf einmal wird aus einem Risiko (kein Gas im Winter) bereits jetzt eine Chance (Energiesparen). Ähnliches gilt auch für Unternehmen.**

Die Trägheit einer Organisation verhindert häufig Änderungen, wenn kein Zwang dahintersteht. Einfaches Beispiel: Bei vielen Unternehmen steht auf der Innenseite von Ausgangstüren: Licht aus und Fenster geschlossen? Jeder Mitarbeiter, der täglich daran vorbeigeht wird dieses Schild nicht mal mehr wahrnehmen. Und damit verpufft diese gut gemeinte Aufforderung bereits nach wenigen Tagen.



Ein Unternehmen in Baden-Württemberg ist einen Schritt weitergegangen: Die Putzfrauen verteilen auf der morgendlichen Runde in jedem Büro, in dem Fenster geschlossen sind, Licht aus war und der Müll richtig getrennt wurde, einen Apfel.

Bis auf die Obst-Hasser ist daraus sogar ein Wettbewerb geworden. Einfache Mittel, aus den Risiken Energieverschwendung und Sicherheit wurde die Chance eines gemeinsamen Verständnisses aller Mitarbeiter für die Firma.

## SWOT-Analyse als Impulsgeber

Eine Stärken / Schwächen / Chancen / Risiken (SWOT) Analyse hört sich erstmal immer

schwer und aufwendig an. Aber sie hilft auf einfache Weise, Situation besser zu verstehen und zu bewerten. Eigentlich auch nicht schwer anzuwenden, aber je nach Mitarbeiter-Typ sehr unterschiedlich im Ergebnis. Es gibt die vorsichtigen Menschen, denen weniger bei Stärken und Chancen einfällt, die aber viele Risiken und Schwächen erkennen. Und es gibt die sorgloseren Menschen, bei denen die Analyse meistens genau andersherum ausfällt.

Was bedeutet das in der aktuellen Situation, mit einem Krieg in Europa, Unsicherheit bei der Energieversorgung, steigenden Preisen und instabilen Lieferketten für Unternehmen? Bringen Sie jetzt die relevanten Mitarbeiter zusammen und lassen Sie gemeinsam eine SWOT Analyse durchführen.

Wo bestehen Risiken in der Lieferkette? Welche Alternativen bestehen und welche Chancen bieten sich? Wo können Rohstoffe subsumiert werden oder noch stärker recycelt werden? Wie kann ich Produkte so konstruieren, dass ich nach der Nutzungsdauer die Rohstoffe wieder im Unternehmen einsetzen kann? Lohnt sich die Rückführung von eigenen Produkten (Kreislaufwirtschaft)? Und ab wann lohnt sich das?

## Nutzen Sie die Stärke der Gruppe

Über eine gemeinsame Stärken- / Schwächen analyse nivellieren Sie die Zweifler und Unbekümmerten und sichern sich selbst ab, dass Sie keine Chancen vergessen und Risiken nicht sehen. Und es ist Teil eines Change-Managements, wenn aus einer Gruppe heraus Innovationen geboren

werden. Viel besser, als wenn es vorgegeben wird. Die Umsetzungswahrscheinlichkeit und -geschwindigkeit ist viel höher.

Innovationen entstehen durch Ideen oder durch die Notwendigkeit, etwas zu ändern. Diese Impulse sind jetzt vorhanden und sollten von allen Unternehmen entsprechend auch genutzt werden.

**Autor**

**Oliver Kreienbrink**  
**Managing Director**

